

인권경영현장

주식회사 숲은 라이브 소셜 미디어 사업을 중심으로 누구든지 쉽게, 언제 어디서나 가능한 라이브 방송 기술과 함께 '참여자 모두가 주인이 되는' 새로운 미디어 서비스를 제공함으로써, 우리 사회에 즐거움과 감동을 선사하는 혁신문화를 선도하고 있습니다. 이를 통해 우리의 철학인 표현의 자유, 개인의 평등 그리고 관용의 정신을 바탕으로 우리 사회가 보다 인간 중심의 방향으로 지속 발전할 수 있도록 기여하고자 합니다.

주식회사 숲은 기업으로서 인권 존중의 책임을 다하기 위해 내부 구성원, 이용자, 투자자, 주주, 사업 파트너 및 지역 사회를 포괄한 모든 사람들과의 관계에서 사회적 책임을 다하고 인권존중경영을 실현하고자 아래와 같이 인권경영원칙을 선언합니다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언 및 노동에서의 권리와 기본원칙에 관한 국제노동기구(ILO)선언 등 인권에 대한 국제기준을 지지하고 존중한다.

하나, 우리는 인간으로서의 존엄과 가치를 존중하며 인권경영 실현을 위해 노력한다.

하나, 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 적극적인 구제를 위해 노력한다.

하나, 우리는 내부 구성원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종, 성별, 종교, 장애, 나이, 출생지, 지역 등의 이유로 차별하지 않는다.

하나, 우리는 법에서 정하는 노동법규를 준수하며, 결사의 자유와 단체교섭권을 보장한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나, 우리는 안전하고 건강한 근무여건을 조성하여 산업안전 및 보건을 증진한다.

하나, 우리는 고객, 유관기관, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 상생발전을 추구한다.

하나, 우리는 국내외 환경관련 법률을 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위하여 노력한다.

하나, 우리는 인권경영의 사회 확산을 위해 노력한다.

2024년 3월 29일

주식회사 숲 대표이사 정 찬 용