

안전보건경영 방침

주식회사 숲 (이하 '회사')는 안전보건을 경영 의사결정의 최우선 가치로 여기며, 임직원, 협력업체 근로자, 파트너(BJ) 등 회사 비즈니스 운영의 직접적인 영향을 받는 사람들의 신체적 및 정신적 건강과 안전을 최우선적으로 고려합니다. 이를 위해 회사의 비즈니스 운영 전반에 안전문화를 정착시키고 모두가 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 아래와 같이 안전보건경영 방침을 제정하였습니다. 본 안전보건경영 방침은 회사의 관리 감독하에 있는 모든 임직원과 협력업체 근로자, BJ 등 회사와 관련된 모든 노무제공자(이하 '종사자')에게 적용됩니다.

안전보건 방침

- 회사는 안전 및 보건에 관한 규정 및 법규 등을 준수하고, 이해관계자의 의견을 적극 수용하여 임직원의 자율적인 참여와 협력을 통해 안전보건의 수준을 향상한다.
- 회사는 임직원 및 형제회사, 협력회사의 근로환경 개선과 산업재해 감소를 위해 시설 및 작업 환경을 최적의 상태로 관리하며 안전하고 건강한 일터를 조성한다.
- 회사는 사업장에 유해, 위험요인 제거 및 위험성 감소를 위한 안전보건 관리를 실시하여 각종 안전사고를 예방하고 최소화하기 위해 노력한다.
- 회사는 안전보건에 관련한 목표를 설정하고 지속적인 예방 및 개선활동을 전개하여 성숙한 안전문화 정착에 앞장선다.

2024 안전보건 목표

- 안전보건관리규정 및 계획수립 이행 철저
 - 매년 초 안전보건계획을 수립하여 안전보건 경영의 기준 설정 및 이행 철저
 - 산업안전보건법 개정 시 당사 안전보건관리 규정 신속한 개정
- 안전보건관리 전담조직 지속적 운영
 - 사내 안전과 보건관련 임직원의 위험, 위해요소를 선제적으로 관리하여 사내 임직원의 건강과 안전을 위해 전담조직 지속적 운영
- 감염병 예방 대응 등 재난예방 감시
 - 정부 정책에 신속한 대응으로 임직원 재난안전 보호 및 개인 위생 강화를 위한 용품 비치 등 지속 홍보 및 경각심 고취

본 안전보건경영 방침의 제정 및 개정은 이사회 심의·승인의 절차를 통해 이루어지며, 회사의 총무팀은 안전보건 이슈를 검토하고 안전보건 관련 성과 지표를 관리합니다.