

이사회 다양성 가이드라인

주식회사 숲 (이하 '회사')은 다양하고 포용적이며 협력적인 조직 문화를 조성하고자 합니다. 특히, 내부 구성원, 유저, 비즈니스 파트너, 협력사, 정부 기관, 대중 등 광범위한 이해관계자가 회사와 관련이 있는 만큼, 다양한 관점과 경험을 보유한 이사회를 구축하는 것이 회사의 지속가능한 성장을 위한 필수 요소임을 인식합니다. 이에 이사진 구성에 있어 성별, 연령, 경력, 기술, 지식, 문화적 배경 등의 다양성을 고려하고 이를 통해 이사회 전문성을 강화하고자 노력하며, 구체적으로 다음과 같은 요소를 종합적으로 고려합니다.

다양성

- 성별 : 이사회 성별 다양성 확보를 위해 전체 이사회 후보군에서 특정 성별에 대한 편중을 지양
- 연령 : 경영환경 변화에 유연히 대응하고 이사회 효율성 제고를 위한 다양한 연령대의 후보 고려
- 경력 : 미디어 플랫폼 산업의 특성을 고려하되, 특정 출신 편중을 지양하고 다양한 분야의 전문 지식 및 실무 경험을 보유한 후보 고려
- 기타 : 국적, 출신 지역, 인종, 종교, 문화적 배경 등 기타 항목에서 차별을 방지하고 다양성을 고려

전문성

- 전문성 : 산업(언론, 정보·미디어, 실무 경험, 플랫폼, 엔터테인먼트), 경영/경제, 법률, 회계
- 이사의 경험 : 직무에 대한 이해도, 리더십
- 그 외에도 글로벌 경험, 리스크 관리, 전략, ESG 등에 대한 전문성을 고려

회사는 이사의 전문 분야와 관련하여 상기 열거된 부문 외에도 산업의 특성 및 경영전략에 따라 다양하고 유연하게 고려하고 있으며, 이사 후보자의 전문성 판단을 위한 기준이나 근거를 세부적으로 마련하여 운영합니다. 또한, 본 다양성 가이드라인의 이행을 정기적으로 검토하며, 이사회 다양성 관련 정보를 지속가능경영보고서 및 홈페이지 등을 통해 매년 공개할 예정입니다.